

深圳市罗湖区合正锦园幼儿园

2020 年度部门决算

目录

- 一、深圳市罗湖区合正锦园幼儿园概况
 - (一) 部门（单位）职责
 - (二) 机构设置
- 二、深圳市罗湖区合正锦园幼儿园 2020 年度部门决算表
 - (一) 收入支出决算总表
 - (二) 收入决算表
 - (三) 支出决算表
 - (四) 财政拨款收入支出决算总表
 - (五) 一般公共预算财政拨款支出决算表
 - (六) 一般公共预算财政拨款基本支出决算表
 - (七) 一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表
 - (八) 政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
 - (九) 国有资本经营预算财政拨款支出决算表

三、深圳市罗湖区合正锦园幼儿园 2020 年度部门决算情况说明

（一）收入支出决算总体情况说明

（二）收入决算情况说明

（三）支出决算情况说明

（四）财政拨款收入支出决算总体情况说明

（五）一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（六）一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

（七）一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（八）政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

（九）国有资本经营预算财政拨款支出

（十）预算绩效情况说明

（十一）其他重要事项情况说明

四、名词解释

一、深圳市罗湖区合正锦园幼儿园概况

（一）部门（单位）职责

深圳市罗湖区合正锦园幼儿园的主要职责是：认真贯彻执行党和国家有关的幼教方针、政策、教育法规及规章制度；认真执行上级指示和决议，坚持正确的办园方向；认真贯彻执行《幼儿教育纲要》和《幼儿园工作规程》深化改革、强化管理，使各项工作程序化、规范化、制度化；秉承“为幸福人生奠基”的办学理念，努力开创幼儿教育发展新局面，切实办好顺应时代发展、民之所盼的学前教育。

（二）机构设置

我部门没有下属单位，按照部门决算编报要求，单独编制本部门决算。

二、深圳市罗湖区合正锦园幼儿园 2020 年度部门决算表

收入支出决算总表

公开 01 表

部门：深圳市罗湖区合正锦园幼儿园

金额单位：万元

收入			支出		
项目	行次	决算数	项目	行次	决算数
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	533.81	一、一般公共服务支出	14	
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	15	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	16	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	17	
五、事业收入	5	133.41	五、教育支出	18	667.22
六、经营收入	6		六、科学技术支出	19	
七、附属单位上缴收入	7		……	20	
八、其他收入	8	0.08		21	
本年收入合计	10	667.30	本年支出合计	23	667.22
使用非财政拨款结余	11		结余分配	24	0.08
年初结转和结余	12		年末结转和结余	25	
总计	13	667.30	总计	26	667.30

注：本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

收入决算表

公开 02 表

部门：深圳市罗湖区合正锦园幼儿园

金额单位：万元

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
功能分类科目编码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合计		667.30	533.81		133.41			0.08
205	教育支出	667.30	533.81		133.41			0.08
20502	普通教育	613.22	479.73		133.41			0.08
2050201	学前教育	613.22	479.73		133.41			0.08
20509	教育费附加安排的支出	54.08	54.08					
2050999	其他教育费附加安排的支出	54.08	54.08					

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

支出决算表

公开 03 表

部门：深圳市罗湖区合正锦园幼儿园

金额单位：万元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
功能分类科目编码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
合计		667.22	30.17	637.05			
205	教育支出	667.22	30.17	637.05			
20502	普通教育	613.14	30.17	582.96			
2050201	学前教育	613.14	30.17	582.96			
20509	教育费附加安排的支出	54.08		54.08			
2050999	其他教育费附加安排的支出	54.08		54.08			

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

财政拨款收入支出决算总表

公开 04 表

部门：深圳市罗湖区合正锦园幼儿园

金额单位：万元

收入			支出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	533.81	一、一般公共服务支出	15				
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	16				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	17				
	4		四、公共安全支出	18				
	5		五、教育支出	19	533.81	533.81		
	6		六、科学技术支出	20				
本年收入合计	9	533.81	本年支出合计	23	533.81	533.81		
年初财政拨款结转和结余	10		年末财政拨款结转和结余	24				
一般公共预算财政拨款	11			25				
政府性基金预算财政拨款	12			26				
国有资本经营预算财政拨款	13			27				
总计	14	533.81	总计	28	533.81	533.81		

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开 05 表

部门：深圳市罗湖区合正锦园幼儿园

金额单位：万元

项目		本年支出		
功能分类科目编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计		533.81	30.17	503.64
205	教育支出	533.81	30.17	503.64
20502	普通教育	479.73	30.17	449.55
2050201	学前教育	479.73	30.17	449.55
20509	教育费附加安排的支出	54.08		54.08
2050999	其他教育费附加安排的支出	54.08		54.08

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

一般公共预算财政拨款基本支出决算表

公开 06 表

部门：深圳市罗湖区合正锦园幼儿园

金额单位：万元

经济分类科目编码	科目名称	决算数	经济分类科目编码	科目名称	决算数	经济分类科目编码	科目名称	决算数
301	工资福利支出		302	商品和服务支出	29.93	307	债务利息及费用支出	
30101	基本工资		30201	办公费	1.15	30701	国内债务付息	
30102	津贴补贴		30202	印刷费	3.02	30702	国外债务付息	
30103	奖金		30203	咨询费	0.18	310	资本性支出	0.24
30106	伙食补助费		30204	手续费		31001	房屋建筑物购建	
30107	绩效工资		30205	水费	2.14	31002	办公设备购置	0.24
30108	机关事业单位基本养老保险缴费		30206	电费	1.99	31003	专用设备购置	
30109	职业年金缴费		30207	邮电费	0.46	31005	基础设施建设	
30110	职工基本医疗保险缴费		30208	取暖费		31006	大型修缮	
30111	公务员医疗补助缴费		30209	物业管理费	4.58	31007	信息网络及软件购置更新	
30112	其他社会保障缴费		30211	差旅费		31008	物资储备	
30113	住房公积金		30212	因公出国（境）费用		31009	土地补偿	
30114	医疗费		30213	维修（护）费	6.76	31010	安置补助	
30199	其他工资福利支出		30214	租赁费		31011	地上附着物和青苗补偿	
303	对个人和家庭的补助		30215	会议费		31012	拆迁补偿	
30301	离休费		30216	培训费		31013	公务用车购置	
30302	退休费		30217	公务接待费		31019	其他交通工具购置	
30303	退职（役）费		30218	专用材料费	3.17	31021	文物和陈列品购置	
30304	抚恤金		30224	被装购置费		31022	无形资产购置	
30305	生活补助		30225	专用燃料费		31099	其他资本性支出	
30306	救济费		30226	劳务费		399	其他支出	
30307	医疗费补助		30227	委托业务费	3.57	39906	赠与	
30308	助学金		30228	工会经费	2.72	39907	国家赔偿费用支出	
30309	奖励金		30229	福利费		39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维护费		39999	其他支出	
30311	代缴社会保险费		30239	其他交通费用	0.2			
30399	其他对个人和家庭的补助		30240	税金及附加费用				
			30299	其他商品和服务支出				
人员经费合计			公用经费合计					30.17

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表

公开 07 表

部门：深圳市罗湖区合正锦园幼儿园

金额单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公出国 (境) 费	公务用车购置及运行费			公务接待 费	合计	因公出 国(境) 费	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车 购置费	公务用车 运行费				小计	公务用车 购置费	公务用车 运行费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

注：本表反映部门本年度“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年一般公共预算财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开 08 表

部门：深圳市罗湖区合正锦园幼儿园

金额单位：万元

项目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
功能分类科目编码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
合计							

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开 09 表

部门：深圳市罗湖区合正锦园幼儿园

金额单位：万元

项目		本年支出		
功能分类科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计				

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

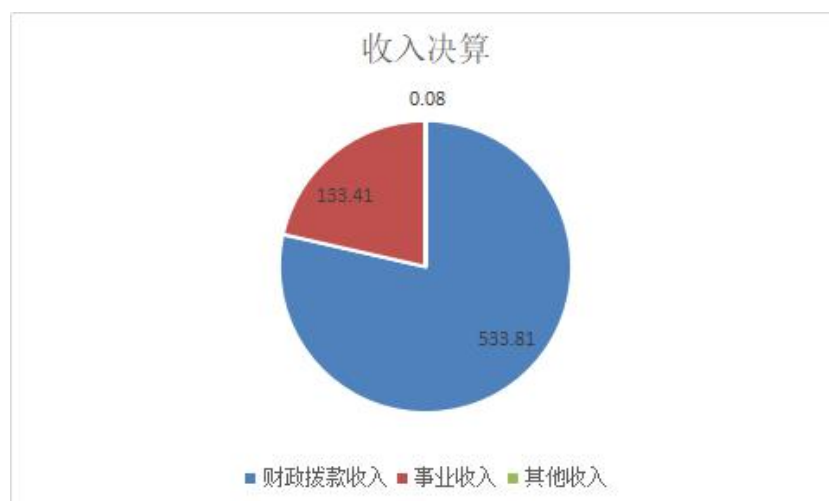
三、深圳市罗湖区合正锦园幼儿园 2020 年度部门决算情况说明

（一）收入支出决算总体情况说明

2020 年度决算总收入 667.30 万元，包括：一般公共预算财政拨款收入 533.81 万元、政府性基金预算财政拨款收入 0 元、国有资本经营预算财政拨款收入 0 元、上级补助收入 0 元、事业收入 133.41 万元、经营收入 0 元、附属单位上缴收入 0 元、其他收入 0.08 万元、使用非财政拨款结余 0 元、年初结转和结余 0 元，我园为 2020 年民转公公办园，无上年决算数据；决算总支出 667.30 万元，包括：本年支出 667.22 万元、结余分配 0.08 万元、年末结转和结余 0 元，我园为 2020 年民转公公办园，无上年决算数据。

（二）收入决算情况说明

本年收入合计 667.30 万元，其中：财政拨款收入 533.81 万元，占比 80.0%；上级补助收入 0 元，占比 0%；事业收入 133.41 万元，占比 20.0%；经营收入 0 元，占比 0%；附属单位上缴收入 0 元，占比 0%；其他收入 0.08 万元，占比 0%。



（三）支出决算情况说明

本年支出合计 667.22 万元，其中：基本支出 30.17 万元，占比 4.5%；项目支出 637.05 万元，占比 95.5%；上缴上级支出 0 元，占比 0%；经营支出 0 元，占比 0%；对附属单位补助支出 0 元，占比 0%。



（四）财政拨款收入支出决算总体情况说明

2020 年度财政拨款收、支总计 533.81 万元，财政拨款收入 533.81 万元，本年支出合计 533.81 万元，全部为教育支出。

（五）一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

1. 一般公共预算财政拨款支出决算总体情况。

2020 年度一般公共预算财政拨款支出 533.81 万元，占本年支出合计的 80.0%。全部是教育支出。

2. 一般公共预算财政拨款支出决算结构情况。

2020 年度一般公共预算财政拨款支出 533.81 万元，全部为教

育（类）支出，学前教育 479.73 万元，占 89.9%；教育费附加安排的支出 54.08 万元，占 10.1%。

（六）一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2020 年度一般公共预算财政拨款基本支出 30.17 万元，其中：公用经费 30.17 万元，主要包括：商品和服务支出 29.93 万元、资本性支出（办公设备购置）0.24 万元。

（七）一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

1. “三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明。

2020 年度“三公”经费财政拨款支出预算为 0 万元，支出决算为 0 万元，完成全年预算数的 0.00%。决算数于全年预算数持平的主要原因是我单位无“三公”经费财政拨款支出。与 2019 年支出数相比持平，主要原因是我单位无“三公”经费财政拨款支出。截至 2020 年 12 月 31 日，我单位公车保有量为 0 辆。

2. “三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明。

公务用车购置及运行费开支全年预算数 0.00 万元，支出决算数为 0.00 万元，完成全年预算数的 0.00%，决算数于全年预算数持平的主要原因是我单位无“三公”经费财政拨款支出。2019 年度公务用车购置及运行费为 0.00 万元，相比持平，主要原因是我单位无“三公”经费财政拨款支出。其中：（1）公务用车购置费全年预算数 0.00 万元，支出决算数为 0.00

万元，完成全年预算数的 0.00%，决算数于预算数保持持平，主要原因是我单位无购车计划。2019 年度公务用车购置费为 0.00 万元，相比持平，主要原因是我单位无需购买车辆。(2) 公务用车运行维护费全年预算数 0.00 万元，支出决算数为 0.00 万元，完成全年预算数的 0.00%，决算数于全年预算数持平的主要原因是我单位无“三公”经费财政拨款支出。2019 年度公务用车运行维护费为 0.00 万元，相比持平，主要原因是我单位无“三公”经费财政拨款支出。截至 2020 年 12 月 31 日，我单位公务用车购置数为 0 辆，保有量为 0 辆。

公务接待费全年预算数为 0.00 万元，决算支出为 0.00 万元，完成全年预算数的 0.00%，主要原因是：根据厉行节约的要求，从严控制公务接待行为。2019 年度支出数为 0.00 万元，相比持平，主要原因是：根据厉行节约的要求，从严控制公务接待行为。截至 2020 年 12 月 31 日，我单位国内公务接待批次（个）0 次，其中：外事接待批次（个）0 次；国内公务接待人次（人）0 人，其中：外事接待人次（人）0 人；国（境）外公务接待批次（个）0 次；国（境）外公务接待人次（人）0 人。

因公出国（境）费全年预算数为 0.00 万元，决算支出为 0.00 万元，完成全年预算数的 0.00%，主要原因是：根据厉行节约的要求，从严控制公务出国（境）行为。2019 年度支出数为 0.00 万元，相比持平，主要原因是：根据厉行节约的

要求，从严控制公务出国（境）行为。截至 2020 年 12 月 31 日，我单位因公出国（境）团组数（个）0 个；因公出国（境）人次数（人）0 人。

（八）政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

我单位没有政府性基金收入，也没有使用政府性基金安排的支出。

（九）国有资本经营预算财政拨款支出

我单位没有国有资本经营预算财政拨款支出。

（十）预算绩效情况说明

1. 预算绩效管理工作开展情况。

根据预算绩效管理要求，深圳市罗湖区合正锦园幼儿园已按要求编制部门整体支出绩效目标，并围绕政策落实、年度计划实施、重点工作任务和重大项目开展以及资金管理使用等情况，开展整体支出绩效自评。

组织对 2020 年度一般公共预算项目支出全面开展绩效自评，其中，三级项目 5 个，共涉及财政资金 637.05 万元，占一般公共预算项目支出总额的 95.5%。

2020 年度，我园预算安排的项目均按计划时间完成。其中，行政类项目按照实际需求及时完成；补助发放类项目依据相关管理办法、政策文件中规定的时间及时完成；工程类项目按照工程进度计划及时推进；委托服务类项目按照合同要求及时完成；采购类项目根据年初计划及时完成。同时，

部门整体支出发挥资金保障作用，使得我园各项重点工作任务保质保量完成。

从评价情况来看，项目立项依据充分，绩效目标设置合理，项目业务管理制度、财务管理制度较为健全，项目实施顺利，达到了年初设定的各项工作目标，取得了较好的成效。

2. 部门决算中部门整体绩效自评结果。

《部门整体支出绩效评价报告》，详见附件 1。

3. 部门决算中项目绩效自评结果。

深圳市罗湖区合正锦园幼儿园在 2020 年度部门决算中反映“幼儿园场地租赁经费”等 5 个项目绩效自评结果，具体各项目支出自评表，详见附件 2。

保教人员学历奖励经费绩效自评综述：根据年初设定的目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数 11.80 万元，执行数 11.80 万元。预算执行率 100%。项目绩效目标完成情况：绩效目标设置合理，项目实施顺利，达到了年初设定的各项工作目标，取得了较好的成绩。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

幼儿园场地租赁经费（0484 号）绩效自评综述：根据年初设定的目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数 61.42 万元，执行数 61.42 万元。预算执行率 100%。项目绩效目标完成情况：绩效目标设置合理，项目实施顺利，达到了年初设定的各项工作目标，取得了较好的成绩。发现的主要问题

及原因：无。下一步改进措施：无。

（3）聘用人员经费绩效自评综述：根据年初设定的目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数 378.80 万元，执行数 376.34 万元。预算执行率 99.35%。项目绩效目标完成情况：绩效目标设置合理，项目实施顺利，达到了年初设定的各项工作目标，取得了较好的成绩。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（4）（统筹附加）保教人员长期从教津贴绩效自评综述：根据年初设定的目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数 24.12 万元，执行数 24.12 万元。预算执行率 100%。项目绩效目标完成情况：绩效目标设置合理，项目实施顺利，达到了年初设定的各项工作目标，取得了较好的成绩。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（5）（统筹附加）儿童健康成长补贴绩效自评综述：根据年初设定的目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数 30.40 万元，执行数 29.96 万元。预算执行率 98.56%。项目绩效目标完成情况：绩效目标设置合理，项目实施顺利，达到了年初设定的各项工作目标，取得了较好的成绩。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（十一）其他重要事项情况说明

1. 机关运行经费支出情况。

我单位为非参公管理事业单位，无机关运行经费。

2. 政府采购支出情况。

2020 年度,我单位政府采购支出总额 194.88 万元,其中:政府采购货物支出: 38.27 万元、政府采购工程支出 29.28 万元、政府采购服务支出 127.33 万元。授予中小企业合同金额 99.96 万元,占政府采购支出总额的 51.3%,其中授予小微企业合同金额 0 万元,占政府采购支出总额的 0%。

3. 国有资产占用情况。

截至 2020 年 12 月 31 日,我单位共有车辆 0 辆,其中副部(省)级及以上领导用车 0 辆、主要领导干部用车 0 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、离退休干部用车 0 辆、其他用车 0 辆,其他用车主要是单位用于机要通信和应急保障之外公务用途的车辆;单位价值 50 万元以上通用设备 0 台(套),单价 100 万元以上专用设备 0 台(套)。

4. 部门需要说明的其他特殊事项。

报告金额转换为万元时,因四舍五入可能导致部分数据细微误差。

四、名词解释

(一) 收入科目

1. 财政拨款收入:指财政当年拨付的资金。包括一般公共预算财政拨款和政府性基金预算财政拨款。

2. 上级补助收入：指事业单位从主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

3. 事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

4. 经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

5. 附属单位上缴收入：指事业单位附属独立核算单位按照有关规定上缴的收入。

6. 其他收入：指除上述“财政拨款收入”、“事业收入”、“经营收入”等以外的收入。

7. 用事业基金弥补收支差额：指事业单位在用当年的“财政拨款收入”、“事业收入”、“经营收入”、“其他收入”不足以安排当年支出的情况下，使用以前年度积累的事业基金（事业单位当年收支相抵后按国家规定提取、用于弥补以后年度收支差额的基金）弥补本年度收支缺口的资金。

8. 年初结转和结余指以前年度尚未完成、结转到本年按有关规定继续使用的资金。

（二）支出科目

1. 基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

2. 项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

3. 经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动所发生的支出。

4. 结余分配：指事业单位按规定从非财政补助结余中分配的事业基金和职工福利基金等。

5. 年末结转和结余：指本年度或以前年度预算安排、因客观条件发生变化无法按原计划实施，需要延迟到以后年度按有关规定继续使用的资金。

6. “三公”经费：按照党中央、国务院有关文件及部门预算管理有关规定，“三公”经费包括因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。

（1）因公出国（境）费，指单位工作人员公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出。

（2）公务用车购置及运行费，指单位公务用车购置费（含车辆购置税）及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出。

（3）公务接待费，指单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

7. 机关运行经费：指为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专项材料及一般设备购置费、办公用房水电费、取暖费、物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

（三）支出功能分类

1. 2050201 学前教育:反映各部门举办的学前教育支出。
2. 2050999 其他教育费附加安排的支出:反映除上述项目以外的教育费附加支出。

附件 1:

2020 年度部门整体绩效评价报告

部门名称: 深圳市罗湖区合正锦园幼儿园

为强化深圳市罗湖区合正锦园幼儿园(以下简称“我园”)预算绩效管理机制,落实绩效主体责任,提高财政资金的使用效益,根据《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》(中发〔2018〕34号)、《财政部关于印发<项目支出绩效评价管理办法>的通知》(财预〔2020〕10号)和《《深圳市罗湖区财政局关于做好 2021 年预算绩效管理工作的通知》(罗财函〔2021〕247 号)等相关规定,从预算执行、绩效管理、制度建设、项目管理、资产管理等多个方面全面梳理我园 2020 年度我园履职绩效,分析部门履职中存在的主要问题并提出针对性建议,形成本报告。

一、部门基本情况

(一) 部门主要职能

我园的主要职责是:

1.认真贯彻执行党和国家的有关法律法规、方针、政策,坚持民主管理,依法办园,执行上级主管部门的教育方针,履行教育职责。

2.尊重儿童的人格尊严和基本权利,尊重儿童身心发展的特点和规律,为儿童提供健康、丰富的生活和活动环境。合理组织幼儿一日生活活动和其它活动,促进幼儿体智德美等和谐发展,全面实施素质教育。

3.严格执行幼儿园安全、卫生保健制度,保证幼儿身心健康和生命安全。

4.充分利用幼儿和社区的资源优势,面向家长开展多种形式的早期教育宣传、指导等服务,促进家庭教育质量的不

断提高。

5.贯彻幼儿教育法规、传播科学教育理念、开展教育科学研究、培训师资，发挥区新型公办园幼儿园的示范、辐射作用。

（二）年度总体工作和重点工作任务

2020 年度重点工作任务如下：落实了财务管理责任体系，明确各层面财务管理参与者的责任；资金管理、费用标准、资金支付等符合制度规定；资金调整、调剂程序规范，累计调整金额在我校部门预算总规模 10%以内；会计核算覆盖本单位各项收入和支出，确保决算真实准确、账表一致；杜绝超范围、超标准支出，虚列支出，截留、挤占、挪用资金以及其他不符合制度规定支出的情形发生。

（三）2020 年部门预算编制情况

1. 部门预算编制合理、规范

我园严格按照履职、事业发展规划以及财政部门关于预算编制的要求和规范编制预算，申报的预算与部门履职紧密相关，与整体工作任务目标相匹配，基本支出按相应标准合理测算，项目支出均进行科学测算，对项目执行过程中可能出现的各种情况进行合理的预计，确保单位预算编制合理、规范。

因我园是 2020 年转型成公办幼儿园，未编制 2020 年度年初预算，所有经费均由区教育局划转，指标下达后无预算调整情况。

2. 绩效目标设置完整、明确

根据区财政局关于预算绩效管理工作有关通知要求，“各预算单位在编制 2020 年部门预算时，按要求开展部门预算项目和部门整体绩效目标编审工作。”2020 年度，我园所有预算项目均纳入绩效目标管理范围，且均按照“部门职责—工作任务—一年度目标”的原则和方式梳理编制 2020 年度部门整体绩效目标，实现了绩效目标全覆盖。在绩效指标设置方面，根据 2020 年度绩效自评补报的项目支出绩效目标申报表，本部门各预算单位设定的绩效指标较为清晰、细化、可量化。

（四）2020 年部门预算执行情况

1. 资金管理方面

2020 年度，我园无年初预算批复，全年预算共计 699.08 万元，决算数为 667.22 万元，预算执行率为 95.44%。单位具体预算执行明细如下表所示：

表 1-1 2020 年度单位预算批复及执行情况表

单位：万元

序号	项目名称	年初预算数	全年预算数	支出数	执行率
一、	基本支出	0	34.14	30.17	88.37%
二、	项目支出	0	664.94	637.05	95.81%

（1）政府采购执行情况。2020 年度，我园无政府采购项目支出

（2）财务合规性。一是资金支出的规范，我园资金管理、费用标准、支付均符合财务相关制度规定，按事项完成进度支付资金；二是资金调整、调剂规范；三是会计核算的

规范，我园按规定设专账核算，支出凭证及其他核算均符合规定，按标准支出，无虚列支出、无截留、挤占、挪用资金情况。

（3）预决算信息公开方面。按照预决算信息公开有关要求，我园在官方网站公开了2020年度部门预算及2019年度部门决算等信息，公开信息内容完整且清晰。

2.项目管理方面

我园从项目立项、过程监管、结项三方面对项目实施全流程管理，确保项目按计划执行，并达到预期效果。

（1）立项管理。我园所有项目设立、调整均按规定申报，批复程序符合相关管理办法，并经我园集体决策审议通过后设立。项目招投标和合同签订均依据我园采购管理办法及合同管理办法等规定执行。

（2）过程监督管理。我园严格按照上级主管部门的资金管理制度和绩效运行监控机制对本单位的项目资金使用及项目执行进度进行有效的监控。

（3）结项管理。我园制订了详实的履约评价体系，及时对货物类采购、服务类项目以及政府投资等项目进行结项验收，并将结项验收结果运用到后续项目管理或供应商合作。

3.资产管理方面

我园固定资产实行“统一领导、分级管理、管用结合”和“谁使用谁保管”的原则，建立健全资产管理机制，对资产的购置、使用、报废、处置进行了完善的管理和监控，每年及时清查闲置资产进行报废及处置，确保资产保存完整、使用合

规、配置合理、保管完整，账实相符，资产配置规范。2020年度，我园实际在用固定资产总额 44.3 万元，固定资产利用率为 100%。

4.人员管理方面

截止 2020 年 12 月 31 日，我园无核定编制人员，劳务派遣人员人数（含直接聘用的编外人员）62 人。编外人员控制率为 100%，人员规模控制良好。

5.制度管理方面

我园内部管理制度健全，主要包含财务管理办法，固定资产管理制度，采购管理办法，合同管理办法以及重大决策议事规则等。

二、部门（单位）主要履职绩效分析

（一）主要履职目标

- 1.做好后勤服务工作，为教育教学做好保障；
- 2.改善办园条件，保障园所长效运行；
- 3.优化教师队伍，提升教师专业素养；
- 4.完善共生课程，不断推进共生课程实践研究；
- 5.与时俱进，创新家园共育的新模式。

（二）主要履职情况

1.优化后勤管理，加强食品安全监；重点抓校园安全管理，建立完善幼儿园的安全巡查制度，不断完善优化各种安全预案。

2.面临设施设备老化的问题，幼儿园加大修缮工作力度，及时更换报废设备，改善幼儿园的基础设施及环境，加大投

入，结合幼儿园的课程与文化，有计划、有步骤地优化基础设施与环境，保障幼儿园的长效运行。

3.幼儿园秉承与践行将人才的培养作为重点任务，不断优化后勤管理部门日常工作和行为规范，注重细节；鼓励教师团队积极进行学历提升，不断优化教师队伍。

4.优化幼儿园的环境、形成稳定高品质的一日活动、开展有品位的活动等方面入手，不断完善共生课程，积极推进共生课程实践研究工作；

5.建立了与时俱进的家长职能部门，形成各职能部门的规章、制度、管理规范等，让家长建立对幼儿园的归属感，认识、认同幼儿园的教育理念、行为，发挥更积极的教育作用。

（三）单位履职绩效情况

经济性

一是“三公”经费控制率。2020年度，我园无“三公”经费支出

二是日常公用经费控制率。2020年度，我园日常公用经费调整预算数34.14万元，日常公用经费决算数为30.17万元，日常公用经费控制率为88.38%。

效率性

一是预算执行率。2020年，我园各季度部门预算支出进度为0万元、0万元、314.34万元、533.81万元，各季度的时序进度应为25%、50%、75%、100%，因季度预算执行率为季度部门预算支出进度与时序进度的比率，故我园各季度

预算执行率为 0%、0%、77.52%、98.73%，全年平均执行率为 44.06%。

二是重点工作完成情况。2020 年度，我园有上级部门交办的重点工作任务 6 项，全部保质保量完成（6 项工作任务保质保量完成），重点工作完成率 100%。

效果性

根据相关部门以及市民反映，我园工作取得了较为明显的社会效益，教师队伍稳定，通过定期或不定期的教师培训

工作，持续保障教育教学质量。

公平性

一是群众信访办理情况。2020 年，我园积极做好信访工作密切干群联系，畅通接访、来电、来信、网上信访等途径，积极主动对接相关信访处理单位，认真听取群众意见，在矛盾没有激化前抓住问题不放，坚持早发现、早控制、早解决，真正做到“情况在一线掌握，工作在一线落实，问题在一线解决，矛盾在一线化解”，减少了群众上访事件的发生。

二是公众或服务对象满意度情况。2020 年度，师生、家长满意度均在 95%以上，根据调查结果反映，辖区居民对我园所做的各项工作均表示较为满意。

三、总体评价和整改措施

（一）预算绩效管理工作主要经验、做法

根据《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34 号）及《深圳市罗湖区财政局关于做好 2021 年预算绩效管理工作的通知》（罗财函〔2021〕247

号)等文件规定,同时,按照“预算编制有目标、预算执行有监控、预算完成有评价、评价结果有反馈、反馈结果有应用”预算绩效管理的有关要求,在推进全面实施绩效管理建设方面进行了一些探索。主要工作经验及做法有:

一是将领导重视作为预算绩效管理的前提。加强我园领导对预算工作重视程度,支持预算绩效管理工作,为预算绩效管理工作提供了强大动力,保证工作顺利开展。

二是完善制度机构作为重要基础。完善的制度机制、健全的机构设置为预算绩效工作的开展提供了有力支撑。我园建立绩效管理的相关制度与规程,明确绩效管理工作的程序和要求;明确了预算绩效管理责任。财务部门作为预算绩效的管理部门,各业务部门负责人及具体项目支出负责人作为项目绩效目标责任人。

(二) 部门整体支出绩效存在问题及改进措施

根据《部门整体支出绩效评价共性指标体系框架》评价指标及评分标准,经研究,影响我园绩效评分的问题及改进措施如下:

我园存在主要问题是:

- (1) 预算执行率偏低;
- (2) 暂未制订预算绩效管理制度,设定的绩效指标暂未能明确体现部门履职效果的社会经济生态效益指标;
- (3) 服务对象满意度有待提高。

改进措施:针对存在的问题,我园拟通过以下方式改进:

- (1) 建立预算执行跟踪机制,定期分析预算执行情况,

有力保障预算执行率；

（2）将逐步完善我国的绩效评价工作制度。有计划的建立和完善财政支出绩效评价相关制度，包括绩效目标审查制度、项目绩效考核制度、绩效奖惩制度等；

（3）通过开展绩效自评，及时发现并整改问题，不断完善预算绩效评价管理体系，以绩效目标为导向，优化资源配置为目的，提高财政资金使用绩效，提升服务对象满意度。

（三）后续工作计划、相关建议等

1.逐步建立和完善财政支出绩效评价相关制度。

2.夯实基础，建立健全绩效评价指标体系。我园要准确把握预算绩效管理的制度规定、深入研究符合区情推进措施、积极探索适用于不同单位、不同项目的绩效指标，逐步建立涵盖各类各项支出、符合目标内容、突出绩效特色、细化量化、便于考核的统一规范的绩效评价指标体系，以及覆盖全部预算支出结果绩效评价的规范标准。

3.加强队伍建设，提高管理水平。针对当前预算绩效管理专业队伍缺乏和管理人员专业技能不强的现状，要引入专业人才、第三方参与进来，对我国的教职工进行专业培训、学习考察、帮助和促进现有人员提高政策理论水平、实际工作能力。

四、部门整体支出绩效评价指标评分情况

参照《部门整体支出绩效评价指标评分表》进行自评，实际自评得分为 90.65 分。具体详见附件 1。

附件 1:

部门整体支出绩效评价指标评分表								
评价指标						指标说明	评分标准	得分
一级指标		二级指标		三级指标				
名称	权重 (%)	名称	权重 (%)	名称	权重 (%)			
部门决策	20	预算编制	10	预算编制合理性	5	部门（单位）预算的合理性，即是否符合本部门职责、是否符合区委区政府的方针政策和工作要求，资金有无根据项目的轻重缓急进行分配。	1. 部门预算编制、分配符合本部门职责、符合区委区政府方针政策和工作要求（1分）； 2. 部门预算资金能根据年度工作重点，在不同项目、不同用途之间合理分配（1分）； 3. 专项资金编制细化程度合理，未出现因年中调剂导致部门预决算差异过大问题（1分）； 4. 功能分类和经济分类编制准确，年度中间无大量调剂，未发生项目之间频繁调剂（1分）； 5. 部门预算分配不固化，能根据实际情况合理调整，不存在项目支出进度慢、完成率低、绩效较差，但连年持续安排预算等不合理的情况（1分）。	5.00

				预算编制规范性	5	部门（单位）预算编制是否符合财政部门当年度关于预算编制在规范性、完整性、细化程度等方面的原则和要求。	1. 部门（单位）预算编制符合财政部门当年度关于预算编制的各项原则和要求，符合专项资金预算编制、项目库管理、新增项目事前绩效评估等要求（5分）； 2. 发现一项不符合的扣1分，扣完为止。本指标需对照相应年度由财政部门印发的部门预算编制工作方案、通知和有关制度文件，根据实际情况评分。	5.00
		目标设置	10	绩效目标完整性	5	部门（单位）是否按要求编报项目绩效目标，是否依据充分、内容完整、覆盖全面、符合实际。	1. 部门（单位）按要求编报部门整体和项目的绩效目标，实现绩效目标全覆盖（8分）；2. 没按要求编报绩效目标或绩效目标不符合要求的，一项扣1分，扣完为止。	5.00
				绩效指标明确性	5	部门（单位）设定的绩效指标是否清晰、细化、可量化，用以反映和考核部门（单位）项目绩效目标的明细化情况。	1. 绩效指标将部门整体绩效目标细化分解为具体工作任务，与部门年度任务数或计划数相对应（2分）；2. 绩效指标中包含能够明确体现部门（单位）履职效果的社会、经济、生态效益指标（2分）；3. 绩效指标具有清晰、可衡量的指标值（1分）；4. 绩效目标包含可量化的指标（1分）；5. 绩效目标的目标值测算能提供相关依据或符合客观实际情况（1分）。	5.00

部门管理	20	资金管理	8	政府采购执行情况	2	部门（单位）本年度实际政府采购金额与年度政府采购预算的比率，用以反映和考核部门（单位）政府采购预算执行情况；政府采购政策功能的执行和落实情况。	1. 政府采购执行率得分=政府采购执行率 X1 分 政府采购执行率=(实际采购金额合计数 /采购计划金额合计数) X100% 如实际采购金额大于采购计划金额，本项得 0 分。 政府采购预算是指采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。 2. 政府采购政策功能的执行和落实情况（1 分），落实不到位的酌情扣分。	2. 00
				财务合规性	3	部门（单位）资金支出规范性，包括资金管理、费用支出等制度是否严格执行；资金调整、调剂是否规范；会计核算是否规范、是否存在支出依据不合规、虚列项目支出的情况；是否存在截留、挤占、挪用项目资金情况。	1. 资金支出规范性（1 分）。资金管理、费用标准、支付符合有关制度规定，按事项完成进度支付资金的，得 1 分，否则酌情扣分。 2. 资金调整、调剂规范性（1 分）。调整、调剂资金累计在本单位部门预算总规模 10%的，得 1 分；超出 10%的，超出一个百分点扣 0.1 分，直至 1 分扣完为止。 3. 会计核算规范性（1 分）。规范执行会计核算制度得 1 分，未按规定设专账核算、支出凭证不符合规定或其他核算不规范，酌情扣分。 4. 发生超范围、超标准支出，虚列支出，截留、挤占、挪用资金的，以及其他不	3. 00

							符合制度规定支出，本项指标得 0 分。	
--	--	--	--	--	--	--	---------------------	--

				预决 算信 息公 开	3	部门（单位）在被评价年度是否按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息，用以反映部门（单位）预决算管理的公开透明情况。	1. 部门预算公开（1.5分），按以下标准分档计分； （1）按规定内容、时限、范围等各项要求进行公开的，得1.5分。 （2）进行了公开，存在不符合时限、内容、范围等要求的，得1分。 （3）没有进行公开的，得0分。 2. 部门决算公开（1.5分），按一下标准分档计分； （1）按规定内容、时限、范围等各项要求进行公开的，得1.5分。 （2）进行了公开，存在不符合时限、内容、范围等要求的，得1分。 （3）没有进行公开的，得0分。 3. 涉密部门（单位）按规定不需要公开相关预决算信息的直接得分。	3.00
--	--	--	--	---------------------	---	--	---	------

		项目管理	4	项目实施程序	2	部门（单位）所有项目支出实施过程是否规范，包括是都符合申报条件；申报、批复程序是否符合相关管理办法；项目招投标、调整、完成验收等是否履行相关手续等。	1. 项目的设立、调整按规定履行报批程序（1分）； 2. 项目招投标、建设、验收以及方案实施均严格执行相关制度规定（1分）。	2.00
				项目监管	2	部门（单位）对所实施项目（包括部门主管的专项资金和专项经费分配给市、区实施的项目）的检查、监控、督促整改等管理情况。	1. 资金使用单位、基层资金管理单位建立有效资金管理和绩效运行监控机制，且执行情况良好（1分）； 2. 各主管部门按照规定对主管的财政资金（含专项资金和专项经费）开展有效的检查、监控、督促整改（1分），如无法提供开展检查监督相关证明材料，或被评价年度部门主管的专项资金绩效评价结果为差的，得0分。	2.00
		资产管理	3	资产管理安全性	2	部门（单位）的资产是否保存完整、使用合规、配置合理、处置规范、收入及时足额上缴，用于反映和考核部门（单位）资产安全运行情况。	1. 资产配置合理、保存完整，账实相符（1分）；2. 资产处置规范，有偿使用及处置收入及时足额上缴（1分）。	2.00
				固定资产	1	部门（单位）实际在用固定资产总额与所有固	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）X100%	1.00

				利用率		定资产总额的比例，用以反映和考核部门（单位）固定资产使用效率程度。	1. 固定资产利用率 $\geq 90\%$ 的，得 1 分； 2. $90\% > \text{固定资产利用率} \geq 75\%$ 的，得 0.7 分； 3. $75\% > \text{固定资产利用率} \geq 60\%$ 的，得 0.4 分； 4. 固定资产利用率 $< 60\%$ 的，得 0 分。	
		人员管理	2	财政供养人员控制率	1	部门（单位）本年度在编人数（含工勤人员）与核定编制数（含工勤人员）的比率。	财政供养人员控制率=本年度在编人数（含工勤人员）/核定编制数（含工勤人员） 1. 财政供养人员控制率 $\leq 100\%$ 的，得 1 分； 2. 财政供养人员控制率 $> 100\%$ 的，得 0 分。	1.00
				编外人员控制率	1	部门（单位）本年度使用劳务派遣人员数量（含直接聘用的编外人员）与在职人员总数（在编+编外）的比率。	1. 比率 $< 5\%$ 的，得 1 分； 2. $5\% \leq \text{比率} \leq 10\%$ 的，得 0.5 分； 3. 比率 $> 10\%$ 的，得 0 分。	0.00
		制度管理	3	管理制度健全性	3	部门（单位）制定了相应的预算资金、财务管理和预算绩效管理等制度并严格执行，用以反映部门（单位）的管理制度对其完成主要职责和促进事业发展的保障	1. 部门制定了财政资金管理、财务关凯、内部控制等制度（0.5 分）； 2. 上述财政资金管理、财务管理、内部控制等制度得到有效执行（1.5 分）； 3. 部门按照预算和绩效管理一体化的要求制定本部门全面实施预算绩效管理的制度或工作方案，组织指导本级及下属	3.00

						情况。	单位开展事前及评估、绩效目标编报、绩效监控、绩效评价和评价结果应用等工作（1分）。	
部门绩效	60	经济性	6	公用经费控制率	6	部门（单位）本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率，用以反映和考核部门（单位）对机构运转成本的实际控制程度。	1. “三公”经费控制=“三公”经费实际支出/“三公”经费预算安排数 X100% （1）“三公”经费控制率 < 90%的，得 3 分； （2）90% ≤ “三公”经费控制率 ≤ 100% 的，得 2 分； （3）“三公”经费控制率 > 100%的，得 0 分。 2. 日常公用经费控制率=日常公用经费决算数/日常公用经费调整预算数 X100% （1）日常公用经费控制率 < 90%的，得 3 分； （2）90% ≤ 日常公用经费控制率 ≤ 100% 的，得 2 分； （3）日常公用经费控制率 > 100%的，得 0 分。	6.00

				预算执行率	6	部门（单位）部门预算实际支付进度和既定支付进度的匹配情况，反映和考核部门（单位）预算执行的及时性和均衡性。	1. 一季度预算执行率得分=（一季度部门预算支出进度/序时进度 25%）X1 分； 2. 二季度预算执行率得分=（二季度部门预算支出进度/序时进度 50%）X1 分； 3. 三季度预算执行率得分=（三季度部门预算支出进度/序时进度 75%）X1 分； 4. 四季度预算执行率得分=（四季度部门预算支出进度/序时进度 100%）X1 分； 5. 全年平均支出进度得分=全年平均执行率 X2 分 其中：全年平均执行率=每个季度的执行率/4	2.65
		效率性	20	重点工作完成情况	8	部门（单位）完成党委、政府、人大和上级部门下达或交办的重要事项或工作的完成情况，反映部门对重点工作的办理落实程度。	重点工作是指中央和省相关部门、市委、市人大交办或下达的工作任务。全部按期保质保量完成得 8 分；一项重点工作没有完成扣 4 分，扣完为止。 注：重点工作完成情况可以参考市委市政府督查部门或其他权威部门的统计数据（如有）。	8.00
				项目完成及时性	6	部门（单位）项目完成情况与预期时间对比的情况。	1. 所有部门预算安排的项目均按计划时间完成（6 分）； 2. 部分项目未按计划时间完成的，本指标得分=已完成项目数/计划完成项目总数 X6 分。	6.00

		效果性	25	社会效益、经济效益、生态效益及可持续影响等	25	部门（单位）履行职责、完成各项重大政策和项目的效果，以及对经济发展、社会发展、生态环境所带来的直接或间接影响。	根据部门（单位）职责，结合部门整体支出绩效目标，合理设置个性化绩效指标，通过绩效指标完成情况与目标值对比分析进行评分，未实现绩效目标的酌情扣分。根据部门（单位）履职内容和性质，从社会效益、经济效益、生态效益、可持续影响等方面，至少选择三个方面对工作实效和效益进行评价。	20.00
		公平性	9	群众信访办理情况	3	部门（单位）对群众信访意见的完成情况及及时性，反映部门（单位）对服务群众的重视程度。	1. 建立了便利的群众意见反映渠道和群众意见办理回复机制（1分）； 2. 当年度群众信访办理回复率达100%（1分）； 3. 当年度群众信访及时办理回复率达100%，未发生超期（1分）。	3.00

				公众或服务对象满意度	6	反映社会公众或部门（单位）的服务对象对部门履职效果的满意度。	社会公众或服务对象是指部门（单位）履行职责而影响到的部门、群众或个人，一般采用社会调查的方式。如难以单独开展满意度调查的，可参照考市统计部门的数据、年度市直民主评议政风行风评价结果等数据，或者参考群众信访反馈的普遍性问题、本部门或权威第三方机构的开展满意度调查等进行分档计分。 1. 满意度$\geq 95\%$，得 6 分； 2. $90\% \leq \text{满意度} < 95\%$的，得 4 分； 3. $80\% \leq \text{满意度} < 90\%$的，得 2 分； 4. 满意度$< 80\%$的，得 1 分。	6.00
总分	100		100		100			90.65

附件 2:

2020 年项目支出绩效自评表

项目名称		保教人员学历奖励经费		项目属性	新增	项目周期		1 年	
实施单位		深圳市罗湖区 合正锦园幼儿园		项目联系人	马佳娃	联系电话		82678876	
项目资金 (元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额		0.00	118,000.00	118,000.00	10	100.00%	10.00
		其中：当年财政拨款		0.00	118,000.00	118,000.00	—	100.00%	—
		上年结转资金		0.00	0.00	0.00	—	0.00%	—
		其他资金		0.00	0.00	0.00	—	0.00%	—
年度 总体目标		预期目标				实际完成情况			
		准确无误按时完成保教人员学历奖励经费的发放，促进保教人员学历的提升，吸引人才。				已准确无误按时完成 22 名保教人员学历奖励经费的发放，促进了保教人员学历的提升，吸引人才。			
绩效指标		一级指标	二级指标	指标内容	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
		产出指标 (50 分)	数量指标	学历奖励发放人数	符合发放条件的保教人员数量 22 人	22 人	15.00	15.00	/
				奖励发放到位率	100%	100%	10.00	10.00	/
			质量指标	奖励发放合规率	≥95%	100%	10.00	10.00	/
			工作时效	奖励发放及时性	2019-2020 年第二学期的保教人员学历奖励在 2020 年 7 月至 12 月间发放	2020 年底前完成保教人员学历奖励发放	15.00	15.00	/
		效益指标 (30 分)	经济效益指标	不适用	不适用	不适用	0.00	0.00	/
			社会效益指标	稳定师资队伍	长效	有效	15.00	15.00	/
				进一步提高保教人员待遇	进一步提高	进一步提高	15.00	15.00	/

		生态效益指标	不适用	不适用	不适用	0.00	0.00	/
		可持续影响指标	不适用	不适用	不适用	0.00	0.00	/
	满意度指标(10分)	服务对象满意度指标	保教人员满意度	≥95%	≥95%	10.00	10.00	/
总分						100.00	100.00	
备注： 一、未填写效益指标及满意度指标的，请补充完善指标内容和年度指标值，确保效益指标至少填写一项，满意度指标必须填写。 二、绩效评价指标和方法 (1) 单位自评指标是指预算批复时确定的绩效指标，包括项目的产出数量、质量、时效，以及经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响、服务对象满意度等。 单位自评指标的权重由各单位根据项目实际情况确定。原则上预算指标率和一级指标权重统一设置为：预算执行率 10%、产出指标 50%、效益指标 30%、服务对象满意度指标 10%。二、三级指标应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映项目的产出和效益。 (2) 单位自评采用定量与定性评价相结合的比较法，总分由各项指标得分汇总形成。 定量指标得分按照以下方法评定：与年初指标值相比，完成指标值的，记该指标所赋全部分值；对完成值高于指标值较多的，要分析原因，如果是由于年初指标值设定明显偏低造成的，要按照偏离度适度调减分值；未完成指标值的，按照完成值与指标值的比例记分。 定性指标得分按照以下方法评定：根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间 100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。								

2020 年项目支出绩效自评表

项目名称		幼儿园场地租赁经费（0484号）		项目属性	新增	项目周期	1 年	
实施单位		深圳市罗湖区 合正锦园幼儿园		项目联系人	马佳娃	联系电话	82678876	
项目资金 (元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	0.00	602,620.14	602,620.14	10	100.00%	10.00
		其中:当年财政拨款	0.00	602,620.14	602,620.14	—	100.00%	—
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00%	—
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00%	—
年度 总体目 标	预期目标				实际完成情况			
	以教学为中心，牢固树立以人为本的理念，树立教书育人、管理育人的思想，注重服务质量，不断创新服务办法，完善学校办学条件，努力为我国学生提供优良的学习环境。				完成幼儿园正常教学办公场地需求，为我国学生提供优良的学习环境。			
绩效指 标	一级 指标	二级指标	指标内容	年度 指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因 分析及改 进措施
	产出 指标 (50 分)	数量指标	租赁场地面积	2326.41 m²	2326.41 m²	20.00	20.00	
		质量指标	场地合格率	≥90%	≥90%	20.00	20.00	
		工作时效	租金按时支付率	12 个月	12 个月	10.00	10.00	
	效益 指标 (30 分)	经济效益 指标	不适用		/	0.00	0.00	
		社会效益 指标	保障教学工作正常开展	有效保障	得到保障	30.00	30.00	
		生态效益 指标	不适用		/	0.00	0.00	
		可持续影 响指标	不适用		/	0.00	0.00	
	满意 度指 标(10 分)	服务对象 满意度指 标	师生满意度	≥95%	>95%	10.00	10.00	
	总分					100	100.00	

备注： 一、未填写效益指标及满意度指标的，请补充完善指标内容和年度指标值，确保效益指标至少填写一项，满意度指标必须填写。 二、绩效评价指标和方法 （1）单位自评指标是指预算批复时确定的绩效指标，包括项目的产出数量、质量、时效，以及经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响、服务对象满意度等。 单位自评指标的权重由各单位根据项目实际情况确定。原则上预算指标率和一级指标权重统一设置为：预算执行率 10%、产出指标 50%、效益指标 30%、服务对象满意度指标 10%。二、三级指标应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映项目的产出和效益。 （2）单位自评采用定量与定性评价相结合的比较法，总分由各项指标得分汇总形成。 定量指标得分按照以下方法评定：与年初指标值相比，完成指标值的，记该指标所赋全部分值；对完成值高于指标值较多的，要分析原因，如果是由于年初指标值设定明显偏低造成的，要按照偏离度适度调减分值；未完成指标值的，按照完成值与指标值的比例记分。 定性指标得分按照以下方法评定：根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间 100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。
--

2020 年项目支出绩效自评表

项目名称	幼儿园场地租赁经费（0484号）	项目属性	新增	项目周期	1 年			
实施单位	深圳市罗湖区合正锦园幼儿园	项目联系人	马佳娃	联系电话	82678876			
项目资金（元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0.00	11,552.10	11,552.10	10	100.00%	10.00	
	其中：当年财政拨款	0.00	11,552.10	11,552.10	—	100.00%	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00%	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00%	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	以教学为中心，牢固树立以人为本的理念，树立教书育人、管理育人的思想，注重服务质量，不断创新服务办法，完善学校办学条件，努力为我国学生提供优良的学习环境。			完成幼儿园正常教学办公场地需求，为我国学生提供优良的学习环境。				
绩效指标	一级指标	二级指标	指标内容	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标（50分）	数量指标	租赁场地面积	2326.41 m²	2326.41 m²	20.00	20.00	
		质量指标	场地合格率	≥90%	≥90%	20.00	20.00	
		工作时效	租金按时支付率	12 个月	12 个月	10.00	10.00	
	效益指标（30分）	经济效益指标	不适用		/	0.00	0.00	
		社会效益指标	保障教学工作正常开展	有效保障	得到保障	30.00	30.00	
		生态效益指标	不适用		/	0.00	0.00	

		可持续影响指标	不适用		/	0.00	0.00	
	满意度指标(10分)	服务对象满意度指标	教职工满意度	≥95%	>95%	10.00	10.00	
总分						100	100.00	

备注：

一、未填写效益指标及满意度指标的，请补充完善指标内容和年度指标值，确保效益指标至少填写一项，满意度指标必须填写。

二、绩效评价指标和方法

（1）单位自评指标是指预算批复时确定的绩效指标，包括项目的产出数量、质量、时效，以及经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响、服务对象满意度等。

单位自评指标的权重由各单位根据项目实际情况确定。原则上预算指标率和一级指标权重统一设置为：预算执行率 10%、产出指标 50%、效益指标 30%、服务对象满意度指标 10%。二、三级指标应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映项目的产出和效益。

（2）单位自评采用定量与定性评价相结合的比较法，总分由各项指标得分汇总形成。

定量指标得分按照以下方法评定：与年初指标值相比，完成指标值的，记该指标所赋全部分值；对完成值高于指标值较多的，要分析原因，如果是由于年初指标值设定明显偏低造成的，要按照偏离度适度调减分值；未完成指标值的，按照完成值与指标值的比例记分。

定性指标得分按照以下方法评定：根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间 100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。

2020 年项目支出绩效自评表

项目名称		聘用人员经费	项目属性	新增	项目周期		1 年	
实施单位		深圳市罗湖区合正锦园幼儿园	项目联系人	马佳娃	联系电话		82678876	
项目资金（元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	0.00	3,788,000.00	3,763,364.94	10	99.35%	9.93
		其中：当年财政拨款	0.00	3,788,000.00	3,763,364.94	—	99.35%	—
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00%	—
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00%	—
年度	预期目标				实际完成情况			
总体目标	保障我国各项工作的正常运转，为教师和学生提供最优质的服务，按时发放人员工资，保障教职工福利。				已按时发放我校教职工人员工资，保障教职工福利。			
绩效指标	一级指标	二级指标	指标内容	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标（50分）	数量指标	聘用人员数量	62 人	62 人	10.00	10.00	
		质量指标	后勤服务工作完成率	100%	100%	10.00	10.00	
		质量指标	聘用人员到位率	100%	100%	10.00	10.00	
	产出指标（50分）	工作时效	人员聘用及到岗，保证教学正常进行。按月计算支出在职人员工资，严格按照规定用款。	12 月	12 月	20.00	20.00	
		经济效益指标	不适用		/	0.00	0.00	
		社会效益指标	教职工福利得到保障	长效	有效保障	20.00	20.00	
生态效益指标		不适用		/	0.00	0.00		

	效益 指标 (30 分)	可持续影响 指标	稳定教师队伍	有效	有效	10.00	10.00	
总分						100.00	100.00	
备注： 一、未填写效益指标及满意度指标的，请补充完善指标内容和年度指标值，确保效益指标至少填写一项，满意度指标必须填写。 二、绩效评价指标和方法 （1）单位自评指标是指预算批复时确定的绩效指标，包括项目的产出数量、质量、时效，以及经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响、服务对象满意度等。 单位自评指标的权重由各单位根据项目实际情况确定。原则上预算指标率和一级指标权重统一设置为：预算执行率 10%、产出指标 50%、效益指标 30%、服务对象满意度指标 10%。二、三级指标应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映项目的产出和效益。 （2）单位自评采用定量与定性评价相结合的比较法，总分由各项指标得分汇总形成。 定量指标得分按照以下方法评定：与年初指标值相比，完成指标值的，记该指标所赋全部分值；对完成值高于指标值较多的，要分析原因，如果是由于年初指标值设定明显偏低造成的，要按照偏离度适度调减分值；未完成指标值的，按照完成值与指标值的比例记分。 定性指标得分按照以下方法评定：根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间 100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。								

2020 年项目支出绩效自评表

项目名称		(统筹附加)保教人员长期从教津贴		项目属性	新增	项目周期	1 年	
实施单位		深圳市罗湖区合正锦园幼儿园		项目联系人	马佳娃	联系电话	82678876	
项目资金 (元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	0.00	241,200.00	241,200.00	10	100.00%	10.00
		其中:当年财政拨款	0.00	241,200.00	241,200.00	—	100.00%	—
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00%	—
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00%	—
年度 总体目 标	预期目标				实际完成情况			
	准确无误按时完成保教人员长期从教津贴的发放,促进保教人员队伍的稳定。				按照相关规定,已完成对符合领取条件的保教人员每学期发放一次从教补贴。			
绩效指 标	一级 指标	二级指标	指标内容	年度 指标值	实际完成 值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
	产出 指标 (50 分)	数量指标	津贴发放人数	依据符合 领取条件 的保教人 员	依据符合 领取条件 的保教人 员	15.00	15.00	
		数量指标	津贴发放到位率	100%	100%	15.00	15.00	
		质量指标	津贴发放合规率	≥95%	100%	10.00	10.00	
	产出 指标 (50 分)	工作时效	津贴发放及时性	每学期发 放一次,每 次发放 6 个月	截止 2020 年底完成 长期从教 津贴发放	10.00	10.00	
		经济效益指 标	不适用		/	0.00	0.00	
		社会效益指 标	稳定教师队伍	进一步稳 定	进一步稳 定	10.00	10.00	
		社会效益指 标	进一步提高保教人员待遇	进一步提 高	进一步提 高	10.00	10.00	
	效益 指标 (30 分)	生态效益指 标	不适用		/	0.00	0.00	

	分)							
总分						100.00	100.00	
备注： 一、未填写效益指标及满意度指标的，请补充完善指标内容和年度指标值，确保效益指标至少填写一项，满意度指标必须填写。 二、绩效评价指标和方法 （1）单位自评指标是指预算批复时确定的绩效指标，包括项目的产出数量、质量、时效，以及经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响、服务对象满意度等。 单位自评指标的权重由各单位根据项目实际情况确定。原则上预算指标率和一级指标权重统一设置为：预算执行率 10%、产出指标 50%、效益指标 30%、服务对象满意度指标 10%。二、三级指标应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映项目的产出和效益。 （2）单位自评采用定量与定性评价相结合的比较法，总分由各项指标得分汇总形成。 定量指标得分按照以下方法评定：与年初指标值相比，完成指标值的，记该指标所赋全部分值；对完成值高于指标值较多的，要分析原因，如果是由于年初指标值设定明显偏低造成的，要按照偏离度适度调减分值；未完成指标值的，按照完成值与指标值的比例记分。 定性指标得分按照以下方法评定：根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间 100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。								

2020 年项目支出绩效自评表

项目名称		(统筹附加)儿童健康成长补贴	项目属性	新增	项目周期	1 年		
实施单位		深圳市罗湖区合正锦园幼儿园	项目联系人	马佳娃	联系电话	82678876		
项目资金 (元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	0.00	304,000.00	299,623.00	10	98.56%	9.86
		其中:当年财政拨款	0.00	304,000.00	299,623.00	—	98.56%	—
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00%	—
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00%	—
年度	预期目标				实际完成情况			
总体目标	对符合条件的非本市户籍的 3 至 6 岁在园儿童,按照每年 1500 元的标准享受健康成长补贴,促进在园儿童健康成长。				已按时发放符合条件的儿童人数 259 人,其中发放全年补贴 129 人,发放一个学期补贴 130 人。			
绩效指标	一级指标	二级指标	指标内容	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50 分)	数量指标	成长补贴发放人数	符合发放条件的学生人数 259 (两学期合计)	259	10.00	10.00	
		数量指标	资助标准	按区教育局文件标准执行	100%	10.00	10.00	
		质量指标	成长补贴发放合规率	≥95%	100%	10.00	10.00	
	产出指标 (50 分)	质量指标	成长补贴发放到位率	≥95%	100%	10.00	10.00	
		工作时效	成长补贴发放及时性	100%	100%	10.00	10.00	
		经济效益指标	不适用		/	0.00	0.00	
		社会效益指标	促进社会公平	有效	有效	15.00	15.00	
	效益指标 (30 分)	生态效益指标	不适用		/	0.00	0.00	
	总分					100.00	100.00	

备注：

一、未填写效益指标及满意度指标的，请补充完善指标内容和年度指标值，确保效益指标至少填写一项，满意度指标必须填写。

二、绩效评价指标和方法

（1）单位自评指标是指预算批复时确定的绩效指标，包括项目的产出数量、质量、时效，以及经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响、服务对象满意度等。

单位自评指标的权重由各单位根据项目实际情况确定。原则上预算指标率和一级指标权重统一设置为：预算执行率 10%、产出指标 50%、效益指标 30%、服务对象满意度指标 10%。二、三级指标应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映项目的产出和效益。

（2）单位自评采用定量与定性评价相结合的比较法，总分由各项指标得分汇总形成。

定量指标得分按照以下方法评定：与年初指标值相比，完成指标值的，记该指标所赋全部分值；对完成值高于指标值较多的，要分析原因，如果是由于年初指标值设定明显偏低造成的，要按照偏离度适度调减分值；未完成指标值的，按照完成值与指标值的比例记分。

定性指标得分按照以下方法评定：根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间 100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。